

Nos objectifs clairs

- ↵ Etre au service du client, des partenaires internes et des fournisseurs pour leur donner une réponse claire, précise, rapide et honnête.
- ↵ Créer dès l'embauche un environnement favorable à l'amélioration de l'efficacité et de la performance individuelle pour encourager le développement personnel.
- ↵ Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières.
- ↵ Atteindre une performance financière suffisante pour garantir la pérennité de l'entreprise et ainsi garantir l'avenir de chacun.
- ↵ Réagir rapidement et efficacement au changement de contexte extérieur par une critique permanente de nos processus et une mise en commun du savoir-faire et du potentiel de réflexion de toute l'entreprise.

Obtenir un consensus et l'implication de tous dans un processus d'amélioration continue

Nos valeurs

- ↵ Nous voulons donner satisfaction aux clients
- ↵ Nos objectifs communs sont clarifiés et explicites
- ↵ Nous reconnaissons, valorisons, utilisons nos compétences et complémentarités
- ↵ Nous sommes disponibles et à l'écoute
- ↵ Nos relations internes et externes se passent avec franchise
- ↵ Nous respectons la personne et montrons notre compréhension
- ↵ Nous cherchons une solution, pas un coupable
- ↵ Nous sommes créatifs et les initiatives sont les bienvenues
- ↵ Nous avons de l'humour, du plaisir et nous sommes optimistes dans notre travail
- ↵ Nous sommes soucieux de la protection de l'environnement et du développement durable
- ↵ Nous travaillons avec l'esprit d'équipe et appliquons nos valeurs.
- ↵ ↵
- ↵ Nous faisons en sorte que de nos locaux donnent une image qui reflète la qualité du produit Cummins et le professionnalisme de nos équipes.

Charte de la Diversité

Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières est un facteur de progrès pour Cummins Energie Algérie SPA. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité de ses relations sociales. Elle peut avoir un effet positif sur l'image de Cummins Energie Algérie SPA vis-à-vis de ses clients, de ses prestataires extérieurs et de ses consommateurs, en France et dans le reste du monde.

La Charte de la diversité adoptée par notre entreprise doit contribuer à la lutte contre toutes les formes de discriminations, qu'elles soient, notamment, fondées sur le patronyme, l'origine réelle ou supposée, le handicap, le sexe, l'âge ou l'orientation sexuelle. Elle a pour objet de témoigner de notre engagement en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale.

En vertu de cette charte, nous nous engageons à :

- 1. Sensibiliser nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.**
- 2. Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.**
- 3. Chercher à refléter la diversité de la société et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.**
- 4. Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité.**